



## COMUNE DI GRAVINA IN PUGLIA

DIREZIONE SP

**01 - SERVIZIO STAFF PROGRAMMAZIONE**  
**Registro di Servizio: 24 del 15/06/2017**

**OGGETTO:** Progressioni Economiche Orizzontali Anno 2016 - Approvazione graduatorie definitive.

**A CURA DELL'UFFICIO SEGRETERIA:**

Alla presente determinazione, divenuta esecutiva, è stato assegnato il seguente numero del registro generale:

**485 del 15/06/2017**

**PUBBLICAZIONE**

Publicata all'Albo Pretorio del Comune al N. \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ 15/06/2017 \_\_\_\_\_ e vi rimarrà per 7 giorni, ai sensi dell'art.75, comma 2, del Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 29. 1.2003.

**IL RESPONSABILE ALBO E NOTIFICHE**  
f.to Andrea Ostuni

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
f.to Dott.ssa Tampoia Antonella

## IL DIRIGENTE

### VISTO:

- gli artt. 107 e 183, comma 9, del D. Lgs. 267 del 18 agosto 2000;
- l'art. 4, comma 2, D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;
- l'art. 81 dello Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 dell'11.05.2017 avente ad oggetto: Approvazione del Bilancio di Previsione per gli Esercizi Finanziari 2017 – 2019 (Art. 151 del D. Lgs. n. 267/2000 e art. 10 del D. Lgs. 118/2011)”;
- la deliberazione di G. C. n. 106 del 26.05.2017 avente oggetto: “Piano Esecutivo di Gestione Esercizio finanziario 2017 ai sensi dell'art. 169 del D. lgs. 267/2000. Assegnazione delle risorse finanziarie ai Dirigenti Responsabili di Aree”;

**VISTA** la retro riportata proposta di determinazione trasmessa dal Responsabile del Procedimento;

**DATO ATTO** che sul presente provvedimento si esprime parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 14, comma 2, del vigente Regolamento Comunale dei Controlli Interni;

**RITENUTO** che non sussistono motivi per discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta;

### D E T E R M I N A

**DI APPROVARE** integralmente la proposta di determinazione predisposta dal Responsabile del Procedimento nel testo di seguito riportato, facendola propria a tutti gli effetti;

**DI DARE ATTO** che il presente provvedimento è esecutivo:

- dalla data odierna in quanto lo stesso non comporta spesa;
- dalla data di apposizione del visto da parte del Dirigente dei Servizi Finanziari ai sensi dell'art. 151 D. lgs. 18/8/2000 n. 267 al quale viene trasmesso in data odierna dando atto che la relativa spesa è finanziata come dalle risultanze riportate di seguito al visto di esecutività.

**IL Segretario Generale  
Dirigente Servizio Personale  
Dott.ssa Antonella Tampoia**

## IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Ai sensi dell'art. 8 della legge 7 agosto 1990 n. 241, così come modificato dalla legge n. 15/2005, e del vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi)

## SOTTOPONE

la presente proposta di determinazione al Dirigente della Direzione competente all'adozione del provvedimento finale.

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
(Rag. Giovanni Cicala)**

**IL SEGRETARIO GENERALE  
Dirigente  
del Servizio Personale**

**Vista** la propria determinazione dirigenziale n. 1207 del 30.12.2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Progressioni Economiche Orizzontali Anno 2016 – Avviso di selezione";

### **Richiamati:**

- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 che stabilisce: "*Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili*";
- l'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001, per come modificato dall'art. 62 del D. lgs n. 150/2009, che stabilisce al comma 1-bis..."*Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti...*";

### **Premesso che:**

- l'art. 5 del CCNL sul nuovo ordinamento professionale del personale degli enti locali, sottoscritto il 31 marzo 1999, prevede, all'interno di ciascuna categoria professionale, una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento gabellare iniziale, di successivi incrementi economici nel limite delle risorse finanziarie disponibili nel fondo risorse decentrate annuale a tale scopo destinate dalla contrattazione decentrata integrativa aziendale;
- l'art. 6 del CCNL sul nuovo ordinamento professionale del personale degli enti locali, sottoscritto il 31 marzo 1999, stabilisce che ai fini della progressione economica ogni ente adotta metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

### **Dato Atto che:**

- con determinazione dirigenziale n. 241 del 15.04.2016 si provvedeva a quantificare e a costituire il fondo per il trattamento accessorio destinato alle risorse stabili anno 2016;
- con deliberazione di G.C. n. 102 del 24.05.2016, esecutiva ai sensi di legge, sono stati forniti

indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica per la definizione dell'accordo decentrato anno 2016;

- in data 14.11.2016 veniva sottoscritto dalle parti sindacali l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2016, nel quale si stabiliva di stanziare la somma complessiva di € 27.500,00 per finanziare le progressioni economiche nella misura del 40% di tutte le categorie di personale, con decorrenza 01.12.2016;
- i criteri e le modalità per lo svolgimento delle selezioni per le progressioni economiche orizzontali anno 2016 sono contemplati nell'art. 8 del vigente contratto decentrato stipulato in data 15.12.2014 e nella richiamata "Tabella A" allegata al contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigenziale per il quadriennio 2002-2005, stipulato in data 31.03.2005, giusta rimando di cui al punto 13 del richiamato art. 8 del vigente CCDI;

**Dato Atto, altresì**, che nella seduta tenutasi il 21.12.2016 la delegazione trattante ha convenuto sull'interpretazione delle norme contrattuali contenenti criteri e modalità di svolgimento delle selezioni;

**Viste** le domande di partecipazione alla selezione interna dei dipendenti, regolarmente acquisite entro la scadenza stabilita dall'avviso di selezione;

**Acquisite** le schede di valutazione – Tabella A- Criteri di valutazione delle progressioni orizzontali, di ciascun dipendente partecipante debitamente compilate e sottoscritte dai Dirigenti di competenza, secondo la metodologia individuata dal richiamato CCDI per il quadriennio 2002-2005;

**Rilevato** che per l'attuazione della predetta procedura, il Servizio Personale ha elaborato i dati contenuti nelle domande di ammissione e le relative valutazioni riportate nella richiamata Tabella A, contenente i criteri di valutazione delle progressioni redatte dai Dirigenti, ed ha provveduto alla redazione delle graduatorie, distinte per posizioni economiche per ciascuna categoria giuridica, secondo il punteggio complessivo ottenuto sommando i singoli punteggi assegnati;

**Dato Atto che:**

- in esecuzione dell'art. 4 – Modalità di espletamento delle selezioni – dell'avviso approvato con la richiamata D. D. n. 1207/2016, sono state pubblicate mediante affissione all'albo Pretorio comunale le graduatorie provvisorie, distinte per categoria giuridica, con valore di notifica;
- sono state esaminate le istanze di riesame su eventuali errori riscontrati, formulando circostanziata risposta ai dipendenti ricorrenti ed apportato le correzioni e/o modifiche alle graduatorie interessate;

**Ritenuto**, pertanto, di procedere, in esecuzione di quanto stabilito con il succitato CCDI, dell'avviso pubblico di selezione interna per l'attribuzione delle posizioni economiche mediante Progressione Economica Orizzontale all'approvazione delle graduatorie definitive per le categorie A, B1, B3, C, D1 e D3;

**Dato Atto** che ai sensi dell'art. 79 comma 5 del CCNL 31.03.1999, *"I passaggi alle posizioni economiche immediatamente superiori sono disposti (.....) con decorrenza dal 1° Gennaio dell'anno di riferimento"*;

**Precisato** che deve ormai considerarsi generale l'orientamento che porta a definire quale *"anno di riferimento"* quello in cui si approvano gli atti, con l'impossibilità di retrodatare la decorrenza delle progressioni economiche (parere ARAN prot. n. 6400 del 15/04/2014 – parere Dipartimento della Funzione Pubblica prot. n. 7259 del 05/02/2014 e prot. n. 63259 del 11/11/2014 – parere Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato nota prot. n.

17653 del 27/02/2014 – parere MEF nota prot. n. 49781 del 24.03.2017);

Evidenziato che, in ottemperanza a quanto stabilito nell'accordo decentrato integrativo per l'anno 2016, sottoscritto in data 21 dicembre 2016, i passaggi alle posizioni economiche immediatamente superiori saranno possibili nella misura del 40% dei dipendenti aventi diritto, come di seguito specificato:

categoria	aventi diritto	40%
A	3	Primi 2 in graduatoria
B1	21	Primi 9 in graduatoria
B3	3	Primi 2 in graduatoria
C	39	Primi 16 in graduatoria
D1	13	Primi 6 in graduatoria
D3	4	Primi 2 in graduatoria

**Dato Atto**, per quanto innanzi, che le progressioni economiche previste dal presente atto, sono interamente finanziate dalle risorse stabili previste nel Fondo anno 2016 e la decorrenza delle stesse viene fissata al 1° gennaio 2017, anno di approvazione delle graduatorie;

**VISTI:**

- i contratti collettivi del personale degli enti locali vigenti;
- il contratto decentrato integrativo vigente;
- il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2017, approvato con delibera di C.C. n. 33 del 11.05.2017, esecutiva ai sensi di legge, ed avuto riguardo agli stanziamenti previsti in tale atto;
- la deliberazione di G. C. n. 106 del 26.05.2017 avente oggetto: "Piano Esecutivo di Gestione Esercizio finanziario 2017 ai sensi dell'art. 169 del D. lgs. 267/2000. Assegnazione delle risorse finanziarie ai Dirigenti Responsabili di Aree";
- il Piano della Performance Triennio 2016-2018 ed il Piano degli Obiettivi 2016, approvato con deliberazione della G. C. n. 231 del 15.11.2016;

Attesa la propria competenza in materia,

**DETERMINA**

**La narrativa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;**

- 1) **Approvare** le allegate graduatorie definitive distinte per categoria giuridica A, B1, B3, C, D1, D3, relative all'avviso di selezione interna per le Progressioni Economiche Orizzontali Anno 2016, che formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 2) **Attribuire** ai dipendenti utilmente collocati nelle rispettive graduatorie finali, redatte per categoria giuridica, il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore a quella posseduta, con decorrenza giuridica ed economica a far data dal 1° Gennaio 2017;
- 3) **Dare Atto** che la spesa derivante dalla presente determinazione ammonta a complessivi € 27.918,23, oltre oneri riflessi a carico del D. L., e trova copertura finanziaria nelle risorse del fondo per il trattamento accessorio del personale dell'area non dirigenziale per l'annualità 2017, costituito nella parte "Risorse Stabili" con propria determinazione Dirigenziale n. 31 del 19.01.2017.
- 4) **Di pubblicare** il presente provvedimento all'albo pretorio on line sul sito istituzionale [www.comune.gravina.ba.it](http://www.comune.gravina.ba.it) nella sezione "Avvisi di Concorso" e, ai sensi dell'art. 51 del D.

Lgs. n. 33/2013, nella sezione “Amministrazione Trasparente”, sotto sezione Bandi di Concorso.

# UFFICIO RAGIONERIA

**Visto** il parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 del Decreto Leg.vo 18.8.2000 n. 267 e dell'art. 15 del vigente Regolamento Comunale dei controlli interni.

**Visto** di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151, c.4 - Decreto Leg.vo 18.8.2000 n. 267.

MOVIMENTI CONTABILI				
Anno	Capitolo	Importo	Numero	Sub

La presente determinazione diviene esecutiva in data odierna.

Gravina in Puglia, 15/06/2017

Il Responsabile del Servizio Finanze e Bilancio  
f.to

*Questa determinazione, essendo esecutiva, può essere trasmessa all'Ufficio Segreteria per la sua pubblicazione.*

*Si evidenzia che ai sensi dell'art. 191 comma 1 del TUELL il Responsabile potrà ordinare la prestazione di che trattasi previa comunicazione al terzo interessato del numero della Determinazione e dell'impegno di spesa. La fattura (o altro titolo del creditore) dovrà necessariamente riportare i suddetti dati a pena di sua irricevibilità per violazione di legge.*